

# REGIMENTO INTERNO





## **Capítulo I**

### **Da Finalidade do Regimento Interno**

**Art. 1º - O presente Regimento Interno tem por finalidade disciplinar o funcionamento da ODIN - Organização Social e Educacional, com base em seu Estatuto Social, estabelecendo normas para organização administrativa, conduta dos associados, funcionamento dos órgãos internos e execução de projetos.**

## **Capítulo II**

### **Dos Associados (1/2)**

**Art. 2º - Poderão ser associados da ODIN pessoas físicas ou jurídicas que comunguem dos objetivos da instituição, mediante aprovação da Diretoria Executiva.**

**Art. 3º - Os associados classificam-se em:**

- **Fundadores**
- **Efetivos**
- **Honorários (sem direito a voto)**

## **Capítulo II**

### **Dos Associados (2/2)**

#### **Art. 4º – São direitos dos associados:**

- **Participar das Assembleias Gerais**
- **Votar e ser votado (exceto honorários)**
- **Propor atividades ou projetos**

#### **Art. 5º – São deveres dos associados:**

- **Cumprir Estatuto e Regimento**
- **Zelar pelo nome/patrimônio da entidade**
- **Contribuir financeiramente (se estabelecido)**

## **Capítulo II**

# **Desligamento de Associados**

**Art. 6º – O desligamento de associado ocorrerá:**

- **Por pedido próprio**
- **Por falta grave (deliberação da Assembleia)**
- **Por inatividade superior a 12 meses**

## **Capítulo III**

### **Estrutura Administrativa**

**Art. 7º - A ODIN possui a seguinte estrutura:**

- **Assembleia Geral**
- **Diretoria Executiva**
- **Conselho Fiscal**
- **Conselho de Projetos e Parcerias**

**Art. 8º - A Diretoria Executiva reunir-se-á mensalmente, e a Assembleia Geral ao menos uma vez por ano ou quando convocada.**

**Art. 9º - Todas as deliberações serão registradas em ata.**

## **Capítulo IV**

### **Funcionamento dos Projetos**

**Art. 10 – A aprovação de projetos dependerá de análise de viabilidade técnica e orçamentária pela Diretoria e Conselho de Projetos.**

**Art. 11 – Cada projeto deve conter:**

- **Coordenador responsável**
- **Plano de trabalho**
- **Cronograma**
- **Prestação de contas (interna e externa)**

## **Capítulo V**

### **Condutas e Penalidades**

**Art. 12 – Os associados e membros da Diretoria devem manter conduta ética, respeitosa e alinhada aos valores da ODIN.**

**Art. 13 – Serão aplicadas penalidades aos que infringirem este regimento:**

- **Advertência escrita**
- **Suspensão temporária**
- **Exclusão (casos graves ou reincidência)**

## **Capítulo VI**

### **Disposições Finais**

**Art. 14 - Este Regimento poderá ser alterado por maioria simples da Assembleia Geral, mediante proposta da Diretoria ou de, no mínimo, 1/3 dos associados.**

**Art. 15 - Os casos omissos serão resolvidos pela Diretoria Executiva, ad referendum da Assembleia Geral.**

# Plano de Trabalho

## Objetivos e Público

**Objetivo Geral:** inclusão educacional e social de crianças e adolescentes vulneráveis em Arujá – SP

### Objetivos Específicos:

- Atividades extracurriculares
- Apoio psicopedagógico
- Participação familiar e comunitária
- Parcerias institucionais

**Público-Alvo:** alunos da rede pública municipal de Arujá prioritariamente oriundos de famílias em situação de vulnerabilidade social.

# **Plano de Trabalho**

## **Metodologia e Atividades**

### **Metodologia:**

- **Módulos temáticos**
- **Acompanhamento pedagógico**
- **Oficinas, eventos, visitas e encontros familiares**

### **Atividades Previstas:**

- **Reforço escolar em Língua Portuguesa e Matemática**
- **Oficinas de artes, música, teatro e esportes**
- **Rodas de conversa sobre valores, direitos humanos e cidadania**
- **Acompanhamento psicossocial individualizado**
- **Seminários e encontros com educadores e familiares**

# **Plano de Trabalho**

## **Equipe e Avaliação**

### **Equipe Técnica:**

- Educadores
- Psicólogos
- Assistentes sociais
- Coordenadores e voluntários capacitados

### **Avaliação e Monitoramento:**

- Indicadores de desempenho
- Relatórios individuais
- Feedback de beneficiários
- Reuniões com equipe e parceiros

# **Plano de Trabalho**

## **Cronograma e Recursos**

### **Cronograma Geral**

**Execução de ações em ciclos semestrais, com avaliações trimestrais e relatório final anual.**

### **Orçamento e Fontes de Recursos**

**O orçamento será detalhado em cada projeto específico, com recursos provenientes de editais públicos, doações privadas, convênios e parcerias institucionais.**



## **MENSAGEM FINAL DO PRESIDENTE**

**A criação deste Regimento Interno representa mais um passo na consolidação dos valores e compromissos da ODIN com a ética, a responsabilidade e a transformação social pela educação.**

**Que cada membro desta organização siga com o firme propósito de servir com dedicação e zelo à missão que abraçamos juntos. Sigamos unidos pelo bem das crianças e adolescentes de nossa cidade.**

**Arujá – SP, 30 de Abril de 2025.**



**Obrigado(a)!**



[www.organizaçãoodin.org](http://www.organizaçãoodin.org)